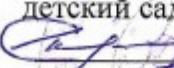


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 10 «Щелкунчик»
муниципального образования г. Саяногорск

655619, г. Саяногорск, р.п. Черемушки д.31

Принято:

На общем собрании
работников организации
Протокол № 3
«01» февраля 2016г.

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ
детский сад № 10 «Щелкунчик»

Е.А. Вороткова
Приказ № 36/1
«09» февраля 2016г.

**Положение
об Общем собрании работников организации**

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано для МБДОУ детский сад № 10 «Щелкунчик» (далее ДОУ) в соответствии с Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОУ.
- 1.2. Трудовой коллектив составляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности ДОУ на основе трудового договора.
- 1.3. Общее собрание работников организации является коллегиальным органом управления ДОУ.
- 1.4. Полномочия работников ДОУ осуществляются Общим собранием работников организации.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания

К исключительной компетенции Общего собрания работников организации относятся:

- принятие мотивированного мнения о согласии либо предложений по совершенствованию проекта правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- разработка и принятие коллективного договора;
- принятия решения о создании комиссии по трудовым спорам и избрание представителей работников в ее состав;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- принятие решения о награждении работников ДОУ и направлении ходатайств о награждении;
- принятие решения об организации и объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- рассматривает и обсуждает вопросы трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- заслушивает заведующего ДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

4. Права Общего собрания работников организации

4.1. Общее собрание работников организации имеет право:

- участвовать в управлении ДОУ;
- выходить с предложениями на Учредителя, общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра развития, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников организации

5.1. Общее собрание работников организации:

- созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год;
- вправе принимать решения, если в его работе принимают участие более половины работников, для которых ДОУ является основным местом работы;

5.2. Решения общего собрания работников организации ДОУ принимаются простым большинством голосов, присутствующих на собрании работников

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует работников организации о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь Общего собрания работников организации

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с коллегиальным органом управления дошкольной организации - Педагогическим советом:

- через участие представителей работников организации в заседаниях Педагогического совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

7. Ответственность сторон

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;
- соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписывают председатель и секретарь Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания прошнуровываются, скрепляются подписью заведующей и печатью ДОУ в конце учебного года.